Regence BlueShield

2008 Dual Option Matrix for Community Pool Groups of 25 to 50 Subscribers

			Selections				Preferred Provider Organization (PPO)																PPO - Waived Deductible Plans														FourFront								Trad
			100/70		80/50		100/90/60/15				100/90/60/20				100/90/60/25				80/80/50				100/90/60/15				100/90/60/20				100/90/60/25				80/80/50/15				80/80/50/25				50/50
			15	20	15	20	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	200	500	750	1,000	0
Selections	100/70	15	-	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	-	-	Y	-	Y	Y	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	80/50	15	-	Y	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Preferred Provider Organization (PPO)	100/90/60/15	200	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100/90/60/20	200	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y
	100/90/60/25	200	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y
	80/80/50	200	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y
PPO - Waived Deductible Plans	100/90/60/15	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100/90/60/20	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100/90/60/25	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FourFront	80/80/50/15	200	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	Y	Y	-	-	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	-	-	-	-	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	-	-	-	-	-	Y	-	-	Y	Y	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	80/80/50/25	200	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		500	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	Y	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		750	-	-	-	-	-	-	Y	Y	-	-	Y	Y	-	-	Y	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		1,000	-	-	-	-	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trad	50/50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	Y	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Note: A Dual Option arrangement is only available to groups enrolling at least 25 active employees. The second plan must enroll at least 5 subscribers. Only those combinations marked with a "Y" are valid Dual Option pairings.